

## **LA GOVERNANCE DI LEGACOOP ABRUZZO**

### **STATUTO**

### **DELLA LEGA REGIONALE COOPERATIVE E MUTUE DELL'ABRUZZO**

### **REGOLAMENTI**

La governance di Legacoop Abruzzo – anno 2013

## **INDICE**

L'identità Cooperativa di Legacoop	3
Identità Cooperativa	3
Vision	4
Mission	4
Carta dei valori Legacoop	5
Codice Etico	7
Statuto di Legacoop Abruzzo	

## **STATUTO**

- Capitolo 1 - Costituzione, Scopi, Regole interne
- Capitolo 2 - Organi di Legacoop Abruzzo
- Capitolo 3 - Rappresentanze settoriali e Territoriali
- Capitolo 4 - Gestione Amministrativa
- Capitolo 5 - Disposizioni Varie e Transitorie

## **REGOLAMENTI**

REGOLAMENTO DEL COMITATO DEI GARANTI

REGOLAMENTO GENERALE DI LEGACOOP ABRUZZO

- Regolamento per la presentazione di candidature a Presidente
- Regolamento sulle incompatibilità
- Regolamento in materia di funzionamento degli organi sociali
- Regolamento in materia di provvedimenti sanzionatori
- Regolamento sugli impegni del Presidente e del Vice Presidente
- Regolamento per i dipendenti
- Regolamento per l'adesione a Legacoop Nazionale
- Regolamento dei comitati di settore

**ORIENTAMENTO DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI DEL 18/06/2013**

## **IDENTITA COOPERATIVA**

L'impresa cooperativa nasce come uno strumento per rispondere ai bisogni economici e sociali che ogni persona, come cittadino o cittadina, come lavoratore o lavoratrice, ma anche come imprenditore o imprenditrice, vuole soddisfare.

Essa agisce infatti nel mercato, coniugando le necessità del proprio sviluppo con la tutela e il rispetto dei soci, delle socie e della comunità: per questo la Costituzione italiana ne riconosce e valorizza la funzione etico-sociale, oltre a quella economica.

L'impresa cooperativa è inoltre un attore determinante per garantire l'efficienza del mercato, poiché contribuisce ad assicurare il **pluralismo** delle diverse tipologie di impresa.

L'impresa cooperativa è un'impresa con al centro **le persone**, e questa particolare caratteristica ne definisce i tratti distintivi, fin dalle motivazioni che ne guidano la costituzione.

L'impresa cooperativa è una società democraticamente controllata (è il principio "**una testa, un voto**"), il cui patrimonio è in grandissima parte indivisibile, e i cui avanzi di gestione vengono sistematicamente reimpiegati nello sviluppo dell'impresa.

Il rapporto tra soci e cooperativa è regolato da un patto che, assumendo forme diverse a seconda della natura dell'impresa (lavoro, utenza o supporto), evidenzia vantaggi e obblighi reciproci. Questo patto è ciò che è stato chiamato **mutualità**.

Il patto mutualistico è elemento distintivo dell'impresa cooperativa e nella società di mutuo soccorso ne è principio fondante.

L'impresa cooperativa pone al centro del proprio agire la **responsabilità sociale** verso le persone, la comunità, l'ambiente. Questo impegno deve essere sempre più visibile, diffuso e aggiornato, anche grazie allo sviluppo e l'utilizzo crescente degli strumenti di **rendicontazione**.

L'impresa cooperativa, infine, lavora per assicurare lo sviluppo non solo nel presente. Garantendo **l'indivisibilità del patrimonio**, il reimpiego degli utili e lavoro stabile, pone particolare attenzione al futuro e, quindi, ai giovani e alle giovani. Per questo l'impresa cooperativa è un'impresa **intergenerazionale**.

Le cooperative associandosi liberamente possono dar vita a organizzazioni di tutela, rappresentanza e servizio. È questa la motivazione e la fonte di legittimazione dell'esistenza di Legacoop e delle sue articolazioni territoriali e settoriali.

## **VISION**

Legacoop vuole una società in cui le persone e le comunità siano responsabili, attive, protagoniste e cooperative. Per Legacoop la cooperativa è la forma d'impresa di persone democratica, equilibrata e competitiva, capace di alimentare una crescita equa e sostenibile, e in grado di operare costantemente per il benessere economico, la qualità del lavoro, dell'ambiente e della vita, la cura delle persone e dei territori.

## **MISSION**

Legacoop, garantisce il presidio delle regole, della cultura e dei valori cooperativi. Legacoop sviluppa servizi e progetti per far nascere e crescere le imprese cooperative in tutti i settori e in tutte le aree e realtà del Paese. Legacoop promuove la cultura cooperativa, affermandone i valori distintivi e sostenendo il ruolo economico, sociale e civico delle imprese cooperative, la loro capacità di rispondere ai bisogni delle persone, dell'ambiente e dei territori. Legacoop esercita su delega ministeriale, una funzione di vigilanza sulle cooperative aderenti.

## **CARTA DEI VALORI DI LEGACOOP**

I principi a cui Legacoop e le imprese cooperative aderenti che la costituiscono orientano il proprio agire hanno radici nella "Dichiarazione di identità cooperativa", approvata dall'Alleanza Cooperativa Internazionale al 31° Congresso di Manchester svoltosi nel 1995.

Orizzonte di riferimento nazionale, vivo e vitale, rimane la Costituzione italiana. In questo quadro Legacoop ha elaborato valori propri e distintivi a cui sono chiamate a far riferimento tutte le imprese cooperative aderenti e le eventuali società a cui le imprese cooperative scelgono di dar vita durante il proprio percorso di crescita, anche se di diversa natura giuridica.

### **1. Libertà**

La libertà dai vincoli dell'appartenenza politica e dai poteri economici e finanziari garantisce all'impresa cooperativa la possibilità di realizzare con indipendenza e autonomia ogni altro valore.

### **2. Sicurezza**

L'impresa cooperativa costruisce il proprio sviluppo senza cedere a nessuna forma di sfruttamento del lavoro e delle persone, contrastando anzi incertezza e precarietà e perseguendo un lavoro sicuro e di qualità.

### **3. Parità**

L'impresa cooperativa valuta le politiche per le pari opportunità, contro ogni forma di esclusione e segregazione, in particolare quella di genere, come uno strumento critico di successo ritenendo che non può esserci una crescita equilibrata là dove c'è spreco di capitale umano. Tali politiche sono parte integrante della rendicontazione sociale dell'impresa cooperativa.

### **4. Dinamismo**

L'impresa cooperativa è una presenza dinamica e competitiva, capace di essere sul mercato un punto di riferimento e di svolgere una funzione di calmiera dei prezzi dei beni e servizi offerti, di valorizzazione e qualificazione delle prestazioni di lavoro e delle attività di impresa.

### **5. Vicinanza**

L'impresa cooperativa – in un mondo in cui i centri decisionali appaiono sempre più lontani – è un punto di riferimento vicino, capace di leggere i bisogni delle persone e delle comunità e di fornire di conseguenza risposte efficaci, promuovendo le capacità di auto-aiuto, nonché di contribuire a rendere effettiva e utile la pratica della partecipazione democratica.

## **6. Comunità**

L'impresa cooperativa opera secondo i principi della responsabilità sociale, ovvero contempera le esigenze competitive con la cura dell'ambiente circostante, delle comunità in cui è inserita, delle persone che vi lavorano e di quelle che usufruiscono dei suoi servizi o acquistano i suoi prodotti. I rapporti e i bilanci sociali e altre forme di rendicontazione sono una prassi individuata per rendere conto di questo impegno.

## **7. Fiducia**

L'impresa cooperativa con i propri comportamenti agisce in modo trasparente e onesto verso soci, fornitori, clienti, cittadini e consumatori. Con il proprio agire alimenta così le reti sociali e potenzia le capacità individuali, contribuendo a rafforzare un clima di fiducia e libera intraprendenza.

## **8. Equità**

L'impresa cooperativa opera nel mercato perseguendo l'equità, ovvero l'equilibrio tra ciò che offre e ciò che riceve nel proprio interscambio con il contesto circostante.

## **9. Collaborazione**

L'impresa cooperativa impronta il proprio atteggiamento alla reciproca collaborazione con le altre cooperative.

## **10. Solidarietà**

L'impresa cooperativa considera la solidarietà un valore distintivo della relazione tra le persone, principio ispiratore dell'esistenza dell'impresa cooperativa e regola nei rapporti interni. La solidarietà, per l'impresa cooperativa, è anche autorganizzazione, capacità di fare insieme: per questo è considerata un valore da riconoscere e sviluppare nelle comunità locali nella quale è inserita. Solidarietà è, infine, per i operatori e le operatrici impegno diretto da tradurre in scelte e azioni concrete per aiutare le persone a superare le proprie difficoltà e costruire nuove opportunità per tutti e tutte.

## **CODICE ETICO**

Legacoop si impegna a interpretare i principi ispiratori e i valori fondativi della cooperazione in tutti i rapporti al proprio interno, con le cooperative, gli enti associati e verso l'esterno. È questo il modo migliore per rappresentare le cooperative italiane e tutti gli enti aderenti. A questo proposito Legacoop adotta il seguente Codice etico e invita tutti gli enti aderenti ad adottare simili e specifici codici.

Il presente Codice etico impegna tutti e tutte coloro che ricoprono incarichi associativi o istituzionali, a livello nazionale e territoriale, nelle associazioni di settore, i dipendenti e le dipendenti, i collaboratori e le collaboratrici di Legacoop.

Legacoop e tutte queste persone si impegnano a comportarsi in modo:

### **1. Democratico**

Legacoop promuove l'informazione e lo sviluppo di forme di partecipazione democratica alla vita dei propri organismi, e favorisce il massimo controllo degli enti associati sul proprio operato. Le persone di Legacoop, analogamente, favoriscono con il proprio lavoro e i propri comportamenti il raggiungimento di tali obiettivi.

### **2. Onesto**

Legacoop promuove l'educazione alla legalità.

Le persone di Legacoop e l'Associazione si impegnano ad agire onestamente nei rapporti con le persone, verso le Istituzioni e l'intero sistema economico.

### **3. Equo**

Le persone di Legacoop e l'Associazione si comportano in modo equo, leale e responsabile verso le Istituzioni e verso gli enti associati. In particolare verso gli enti associati nell'erogazione dei servizi e delle informazioni garantiscono a tutti pari dignità e trattamento, a prescindere dai settori e territori di appartenenza o dalla classe dimensionale.

### **4. Rispettoso dei diritti delle persone**

Legacoop assume l'impegno di comportarsi con equità e giustizia verso tutti i propri collaboratori e verso tutte le proprie collaboratrici rispettandone la dignità, i diritti e favorendone la crescita professionale.

Le persone di Legacoop ispirano i comportamenti tra di esse e verso gli altri al rispetto dei diritti delle persone e delle comunità in cui esse vivono.

### **5. Rispettoso dell'ambiente e della comunità**

Legacoop e le persone dell'Associazione si impegnano a promuovere politiche associative e a svolgere le proprie attività nel rispetto dell'ambiente, favorendo ogni forma di prevenzione dall'inquinamento, rispettando le comunità in cui operano, con un'attenzione costante a uno sviluppo economico sostenibile, salvaguardando i diritti delle generazioni future.

## **6. Corretto e trasparente**

Legacoop promuove politiche che favoriscano, presso gli enti aderenti, atti e forme di rendicontazione che consentano un controllo dei soci e delle socie sull'attività dell'impresa e verso i soci e le socie, la Pubblica amministrazione, gli enti fornitori, i collaboratori e le collaboratrici, le comunità locali.

Legacoop e le persone dell'Associazione ispirano il proprio agire a criteri di correttezza e di trasparenza delle decisioni.

## **7. Responsabile**

Legacoop e le persone dell'Associazione si impegnano a svolgere il proprio operato in modo corretto, preciso e puntuale, rispondendo delle proprie azioni, in modo responsabile e coerente con gli impegni assunti.

Tutti e tutte coloro che ricoprono incarichi nell'Associazione si impegnano a rimettere il proprio mandato qualora, per motivi personali, professionali o oggettivi, la loro permanenza possa essere dannosa all'immagine della cooperazione e dell'Associazione.

## **8. Indipendente**

Le persone che ricoprono incarichi nell'Associazione e Legacoop si impegnano a mantenere con le forze politiche, le Istituzioni, le altre associazioni di rappresentanza sociali ed economiche un comportamento ispirato ad autonomia e indipendenza, collaborando e interagendo con esse al fine di conciliare la rappresentanza degli interessi legittimi degli enti associati con gli interessi più generali della comunità di riferimento.

Come già detto in premessa, per Legacoop l'eticità dei comportamenti non può essere valutata solo in base alla semplice osservanza delle norme di legge e dei regolamenti associativi, ma deve fondarsi su un'adesione sincera e totale ai principi che ispirano i valori fondanti dell'esperienza cooperativa.

Legacoop si impegna quindi, attraverso una ricerca continua, a individuare sempre nuove forme e strumenti che possano consentire ai componenti dell'Associazione di aderire in modo efficace ai principi suddetti tenendo conto dei mutamenti nelle imprese cooperative e nel tessuto socio-economico.

## **STATUTO**

Approvato dall'assemblea Regionale dei Delegati il 18 giugno 2013

### **CAPITOLO 1**

#### **Costituzione, scopi, regole interne**

##### **Art. 1 - Costituzione e scopi**

La Lega delle Cooperative e Mutue dell'Abruzzo (Legacoop Abruzzo) è una libera e volontaria associazione, costituita dalle cooperative e dalle mutue aventi sede legale nel territorio abruzzese e che aderiscono alla Legacoop. Legacoop Abruzzo agisce in piena autonomia organizzativa, patrimoniale e giuridica, nell'ambito delle finalità e strategie generali di Legacoop Nazionale. Essa opera per lo sviluppo e il potenziamento delle cooperative e mutue associate, indirizzandole ad adempiere compiutamente "senza alcuna discriminazione politica, religiosa, etnica, culturale o di sesso" la funzione sociale riconosciuta alla cooperazione dalla Costituzione Italiana.

In particolare Legacoop Abruzzo opera per:

- La valorizzazione della realtà socio-economica dell'Abruzzo, e la qualificazione competitiva delle cooperative associate;
- La tutela e lo sviluppo del lavoro;
- La difesa dell'ambiente e della salute;
- L'associazionismo dei consumatori;
- Il sostegno alle categorie sociali più deboli.

Legacoop Abruzzo opera per l'unificazione delle Centrali Cooperative della regione, nel quadro degli indirizzi della Legacoop Nazionale, ed in sintonia con gli obiettivi dell'Alleanza Cooperative Italiana.

##### **Art 2 - Valori e principi di Legacoop Abruzzo**

Legacoop Abruzzo si riconosce nei principi generali, nelle norme di comportamento e di relazioni assunti per l'intero movimento nazionale con l'adozione statutaria della Carta dei Valori e del codice quadro di riferimento per le imprese cooperative, esplicitate ulteriormente con la Carta dei Valori e del Codice Etico di Legacoop Abruzzo che fanno parte integrante del presente statuto.

### **Art. 3 - Compiti di Legacoop Abruzzo**

Legacoop Abruzzo, nell'ambito di un costante collegamento con Legacoop nazionale, con le sue associazioni Nazionali di settore e con gli Enti di sua emanazione, si propone di:

- Promuovere lo sviluppo della cooperazione e della mutualità e la diffusione dei principi cooperativi e dell'associazionismo, anche attraverso la realizzazione di attività formative e informative rivolte agli imprenditori dei vari settori della cooperazione;
- Favorire lo sviluppo imprenditoriale e la qualità sociale e la relativa visibilità delle cooperative e degli enti aderenti;
- Assicurare la piena e consapevole partecipazione dei soci alle scelte aziendali quale fondamento della pratica cooperativistica;
- Elaborare, promuovere e sostenere iniziative legislative e regolamentari a vantaggio delle cooperative e dell'istanza mutualistica, coerenti con il riconoscimento che la Carta Costituzionale e lo statuto della Regione Abruzzo attribuiscono alla cooperazione;
- Promuovere e favorire lo sviluppo dei rapporti tra cooperative quale ulteriore elemento di distinzione della cooperazione;
- Curare e sviluppare le relazioni industriali in campo regionale, assistere le imprese cooperative nella stipula dei contratti integrativi aziendali, stipulare contratti integrativi aziendali e/o territoriali;
- Realizzare e favorire l'attività di studio, ricerca, insegnamento formazione, documentazione riguardanti la cooperazione nelle sue differenti manifestazioni e conservazione del materiale storico archivistico, tramite strutture appositamente costituite;
- Concorrere alla integrazione nella società di cittadini extra comunitari e favorirne la partecipazione alle imprese cooperative;
- Assicurare un costante e crescente contributo della cooperazione alla soluzione di questioni sociali ed economiche, quali funzionamento dei mercati, l'innovazione delle imprese, l'integrazione sociale, la sostenibilità ambientale, le pari opportunità, la valorizzazione intergenerazionale;
- Intervenire nelle eventuali controverse degli associati qualora essi ne facciano richiesta;

- Coordinare, in particolare, le funzioni di vigilanza e revisione sugli enti cooperativi aderenti, nel rispetto delle esigenze organizzative e legislative fissate per i vari livelli da Legacoop.

#### **Art. 4 - Svolgimento attività economiche**

Legacoop Abruzzo, ai sensi dell'art. 5 del D.L. n.86 del 21/03/88 convertito in Legge n.160 del 20/05/1988, non può svolgere attività economiche. La capacità di Legacoop Abruzzo è pertanto limitata alle specifiche funzioni indicate dal presente Statuto, oltre che a quelle disposte per legge, con esclusione di ogni atto o attività di natura economica e di ogni prestazione di garanzia, anche per le cooperative aderenti.

Gli atti eccedenti tali limiti sono nulli.

I dirigenti o funzionari di Legacoop Abruzzo possono assumere responsabilità gestionali o incarichi di amministratore in enti economici aderenti a Legacoop Abruzzo previo consenso degli organi direttivi competenti.

Dirigenti operatori e dirigenti funzionari di Legacoop Abruzzo devono dichiarare le loro eventuali partecipazioni in enti economici e non, anche non aderenti a Legacoop.

#### **Art. 5 - Sede**

Legacoop Abruzzo ha la sua sede a S. Giovanni Teatino (CH), e può istituire uffici – anche tramite apposite convenzioni con soggetti esterni ad essa – nelle città della regione ove programmi di sviluppo dell'organizzazione e/o particolari esigenze delle cooperative locali lo richiedano.

#### **Art. 6 - Adesioni**

Possono aderire alla Legacoop, tramite il parere positivo della direzione di Legacoop Abruzzo espresso con apposita delibera:

1. Tutte le società cooperative, le mutue, i loro consorzi, le società di mutuo soccorso;
2. Gli enti associativi le cui finalità siano coerenti con gli scopi della Legacoop;
3. Le società ordinarie con partecipazione maggioritaria di società cooperative, loro consorzi o altri enti associati.

La Direzione regionale può inoltre proporre alla Direzione Nazionale l'adesione di:

1. Società a partecipazione minoritaria di enti cooperativi, purchè le loro attività siano particolarmente significative rispetto alle finalità di Legacoop;

2. di società ordinarie il cui controllo sia stabilmente detenuto dai lavoratori delle stesse;
3. di società non cooperative, purché abbiano finalità solidaristiche e non speculative.

Gli enti che non hanno la forma di società cooperativa mutualistica, sono tenuti ad osservare il presente Statuto, nonché i Regolamenti e le deliberazioni prese da Legacoop Abruzzo, ad eccezione di quanto previsto dal penultimo comma dell'art. 7 dello Statuto.

L'adesione a Legacoop da parte degli enti di cui ai precedenti commi, ove non sia stabilito dal loro statuto, deve essere richiesta con delibera dal loro rispettivo organo competente.

Per il recesso o l'esclusione valgono le norme dell'art. 24 del Codice Civile, secondo il disposto dello Statuto di Legacoop Nazionale.

La proposta di esclusione, da sottoporre alla Direzione Nazionale, è deliberata dalla Direzione, secondo la procedura definita in apposito regolamento.

Gli enti aderenti che recedono o sono esclusi dalla Legacoop o comunque che cessino di farne parte non possono ripetere le quote versate e non hanno alcuna diritto sul suo eventuale patrimonio.

## **Art. 7 - Obblighi degli associati**

L'adesione alla Legacoop obbliga gli enti associati all'osservanza delle disposizioni statutarie, dei regolamenti e delle deliberazioni adottate dagli organi della Legacoop, nonché all'osservanza dei seguenti adempimenti:

- pagamento dei contributi associativi annuali nella misura definita dalla Direzione Legacoop Abruzzo, sulla base delle corrispondenti delibere degli organi direttivi nazionali e sentite le associazioni nazionali di settore;
- trasmissioni dei rendiconti annuali e della documentazione complementare riguardante la gestione, nonché delle informazioni statistiche richieste dalla Legacoop Regionale e Nazionale;
- rispetto dei principi contenuti nella Carta dei Valori e nel Codice Etico Regionali;
- dei Regolamenti e di ogni deliberazione legittimamente assunta dai competenti organi di Legacoop Abruzzo;

Gli enti associati sono soggetti alle revisioni ordinarie disposti dalla Legacoop a norma delle leggi vigenti.

La Legacoop Abruzzo utilizzerà le informazioni e i dati degli associati all'interno e verso terzi, esclusivamente per ragioni istituzionali e inerenti il rapporto associativo.

## **Art. 8 - Inosservanza degli Obblighi**

La procedura sanzionatoria nei confronti degli enti associati inadempienti deve essere definita dalla Direzione regionale tramite apposito regolamento, sentita la Legacoop Nazionale; in particolare il mancato pagamento dei contributi associativi, previa messa in mora dell'ente associato inadempiente, comporta:

1. La sospensione del diritto di assistenza da parte della Legacoop e delle strutture del sistema, e la sospensione dei rappresentanti dell'ente suddetto alla partecipazione agli organi dei vari livelli organizzativi;
2. L'esclusione, trascorso il periodo di mora, dalla Legacoop. I provvedimenti di cui al punto 1) sono presi dalla Direzione e hanno effetto fino al pagamento totale di tutte le quote dovute.

I provvedimenti di cui a commi precedenti sono adottati dalla Direzione.

## **CAPITOLO 2**

### **Organi di Legacoop Abruzzo**

#### **Art. 9 - Organi della Legacoop Abruzzo**

Sono organi della Legacoop Abruzzo:

- Il Congresso Regionale
- L'Assemblea Regionale dei Delegati
- La Direzione
- La Presidenza
- Il Presidente
- Il Collegio dei Revisori dei Conti o il revisore legale dei conti
- Il Comitato dei Garanti.

#### **Art. 10 - Il Congresso Regionale**

In corrispondenza del Congresso Nazionale della Legacoop e su deliberazione della Direzione Regionale, si riunisce il Congresso Regionale.

L'Assemblea Regionale dei Delegati è convocata dalla Direzione e resta in carica fino al successivo Congresso Regionale.

Negli altri casi il Congresso Regionale straordinario è deliberato dalla Direzione a maggioranza assoluta dei suoi componenti, o su istanza di almeno 1/5 degli enti associati.

L'avviso di convocazione del Congresso Regionale ordinario e straordinario, il relativo ordine del giorno e il luogo di svolgimento, vengono resi pubblici a tutti gli enti associati tramite comunicazione scritta, di norma 60 giorni prima della data di convocazione, e comunque non meno di 30 giorni prima. Gli enti aderenti, le associazioni e i comitati di settore, indicano le pre-assemblee congressuali in base all'apposito regolamento redatto dalla Direzione, che deve contenere anche i criteri di rappresentatività in seno al Congresso per ciascuno degli enti associati, in base al numero dei soci, al fatturato e ai contributi

associativi corrisposti. In ogni caso, tutti gli enti associati debbono essere partecipi al Congresso Regionale.

Il Regolamento fissa inoltre i criteri per la gestione del Congresso Regionale, quali le modalità per la nomina della Presidenza, delle Commissioni di lavoro e quant'altro necessario.

### **Art. 11 - Potere del Congresso regionale**

Il Congresso Regionale è l'organo sovrano di Legacoop Abruzzo.

Spetta ad esso:

1. Esaminare l'attività complessivamente svolta da Legacoop Abruzzo dal precedente Congresso Regionale;
2. Determinare l'indirizzo generale di Legacoop Abruzzo per il mandato successivo;
3. Approvare i documenti congressuali;
4. Eleggere la Direzione, il Collegio dei Revisori dei conti o il revisore legale dei conti, il Comitato dei Garanti;
5. Deliberare sullo Statuto e sulla Carta dei Valori.

### **Art. 12 - Validità del Congresso Regionale e delle votazioni**

Il Congresso regionale è validamente costituito in prima convocazione con la presenza della metà più uno dei delegati, in seconda convocazione, che può aver luogo dopo un'ora da quella fissata per la prima, qualunque sia il numero dei delegati presenti.

Le deliberazioni concernenti le modifiche allo Statuto sono adottate a maggioranza dei due terzi dei delegati presenti.

La deliberazione sullo scioglimento di Legacoop Abruzzo, premesso il pronunciamento della Legacoop Nazionale, richiede la presenza dei quattro quinti dei delegati e il voto favorevole dei tre quinti di essi.

Le elezioni degli organi di cui al comma quattro del precedente articolo saranno effettuate a scrutinio segreto o a voto palese secondo le decisioni assunte dal Congresso Regionale in base al Regolamento Congressuale di cui all'art. 10.

### **Art. 13 - Assemblea Congressuale dei Delegati**

L'assemblea Regionale dei Delegati si riunisce in via ordinaria una volta l'anno di iniziativa della Direzione e ogni volta che lo richiedono urgenti necessità della Legacoop, o su istanza di almeno un quinto degli enti associati o su richiesta del Presidente di Legacoop Abruzzo.

L'Assemblea può sostituire per cooptazione i delegati venuti a mancare per dimissioni, decadenza o altra causa.

Le sostituzioni dovranno avvenire mantenendo alterati i rapporti tra le rappresentanze e secondo le indicazioni nominative delle relative istanze.

Alle riunioni dell'Assemblea parteciperanno di diritto i membri della Direzione Regionale di Legacoop Abruzzo, del Comitato dei Garanti, e dei Revisori dei Conti o del Revisore legale dei Conti.

L'Assemblea delibera a maggioranza dei presenti.

Potere dell'Assemblea regionale dei Delegati:

1. Valutare lo stato della cooperazione e dell'economia sociale della Regione, alla luce dell'andamento generale e delle politiche di sviluppo, con particolare riferimento al quadro politico e legislativo della Regione Abruzzo;
2. Valutare il programma annuale di Legacoop Abruzzo, ivi compresi gli indirizzi di bilancio e organizzazione e lo stato dei rapporti tra questa e gli enti associati;
3. Modificare lo Statuto di Legacoop Abruzzo con maggioranza qualificata dei 2/3 dei presenti.

## **Art. 14 - Direzione Regionale**

La Direzione è eletta dal Congresso Regionale, che ne stabilisce i criteri di composizione e il numero dei componenti, di cui la maggioranza tra i soci di cooperative, garantendo la rappresentanza per ciascun genere comunque in misura non inferiore al 30% del numero complessivo dei membri.

I membri eletti nella Direzione durano in carica fino al successivo Congresso Regionale e sono rieleggibili.

Di norma i membri della Direzione assenti dalle riunioni per tre volte consecutive senza giustificato motivo scritto, decadono dalla loro qualifica.

La Direzione può sostituire i membri venuti a mancare per dimissioni, decadenza o altra causa, ed effettuare ulteriori cooptazioni in misura non superiore al 10%.

## **Art 15 - Funzionamento della Direzione**

La Direzione è convocata dal Presidente di Legacoop Abruzzo su iniziativa della Presidenza ovvero, obbligatoriamente, su richiesta di un terzo dei membri della Direzione, dandone comunicazione al Comitato dei Garanti.

La Direzione delibera di norma a maggioranza dei presenti, tranne che per la convocazione del Congresso Regionale (come prevede l'articolo 10) e per decisioni amministrative di particolare rilevanza (investimenti immobiliari ect.). Anche in tal caso vale il criterio della maggioranza assoluta degli aventi diritto. Il Comitato dei Garanti, il Collegio dei Revisori dei Conti o il Revisore Legale dei Conti partecipano alle riunioni senza diritto di voto.

Il Direttore (ove previsto) e l'Amministratore di Legacoop Abruzzo (ove previsto) partecipano, senza diritto di voto, quando siano persone diverse dalla Direzione medesima.

## **Art. 16 - Poteri della Direzione Regionale**

La Direzione dirige Legacoop Abruzzo in conformità alle decisioni e agli indirizzi del Congresso Regionale e dell'Assemblea Regionale dei Delegati.

In particolare provvede:

- Convocare l'Assemblea Regionale dei Delegati e stabilirne l'ordine del giorno;
- Eleggere il Presidente;
- Eleggere la Presidenza Regionale tra i suoi componenti, determinandone il numero;
- Eleggere uno o più Vice-Presidenti, di cui uno con funzioni vicarie;
- Analizzare annualmente la situazione e le strategie settoriali e territoriali;
- Approvare i bilanci preventivi e consuntivi di Legacoop Abruzzo, di norma entro il mese di novembre dell'anno precedente, i primi, ed entro il mese di aprile dell'anno successivo i secondi;
- Stabilire le aliquote associative di lega coop Abruzzo di concerto con gli organi nazionali e in linea con i regolamenti contributivi nazionali e regionali;
- Ratificare il parere di ammissione di nuovi enti deliberato dalla Presidenza, e deliberare la esclusione degli enti associati;
- Deliberare i trattamenti economici e normativi dei dipendenti nonché le eventuali indennità per il Presidente, Vice-Presidente, e il Collegio dei Revisori dei Conti o del revisore Legale dei Conti;
- Approvare i regolamenti previsti dallo Statuto regionale, salvo il Regolamento del Comitato dei Garanti;
- Istituire la Commissione per le Politiche di Pari Opportunità, provvedendo alla sua regolamentazione, alla nomina dei membri e, su proposta della Commissione stessa eleggere il Presidente;
- Deliberare su proposta della Presidenza, sentito il parere del Comitato dei Garanti, la ripartizione dei compiti e dei relativi poteri concernenti l'esercizio delle funzioni di rappresentanza e gestionali.
- Nominare, revocare, su proposta della Presidenza Il Direttore o l'Amministratore;
- Spetta alla Direzione convocare il Congresso regionale.

Spetta alla Direzione convocare il Congresso Regionale e nominare – scegliendone i componenti tra personalità del movimento cooperativo, che non siano membri della Presidenza uscente – una commissione per il Presidente, incaricata di presentare alla Direzione Regionale le proposte per eleggere il Presidente di Legacoop Abruzzo.

## **Art 17 - Presidenza Regionale**

La Presidenza è eletta dalla direzione che ne fissa il numero di componenti. Di essa fanno parte il Presidente, il Vice Presidente vicario, e i membri di presidenza. E' convocata dal Presidente, di iniziativa propria e, obbligatoriamente, qualora lo richieda un terzo dei componenti.

Essa provvede:

1. Esaminare periodicamente l'insieme delle attività di Legacoop Abruzzo, vagliando proposte e programmi per la direzione, e curandone l'attuazione delle decisioni e degli indirizzi di questa;
2. Esaminare almeno una volta l'anno l'andamento economico del sistema delle cooperative e degli enti aderenti;
3. Esaminare i bilanci preventivi e consuntivi da presentare in Direzione Regionale, verificandone l'andamento ogni quadrimestre;
4. Nominare i rappresentanti di Legacoop Abruzzo nelle varie sedi consultive e/o di rappresentanza, e nominare Commissioni di lavoro, a tempo e per tema;
5. Esprime indirizzi e suggerimenti per l'azione degli Enti promossi da Legacoop Abruzzo in funzione dei servizi specifici agli Enti soci, valutandone gli andamenti e i risultati;
6. Esprime parere sull'ammissione degli Enti che lo richiedono;
7. Intervenire, dietro richiesta, nelle controversie tra enti aderenti;
8. Propone alla Direzione Regionale la Nomina o la revoca del Direttore e/o dell'Amministratore;
9. Nell'ambito dei piani deliberati della Direzione, può assumere, nominare e licenziare il personale, e su proposta di chi svolge funzioni di gestione, nel rispetto dell'art. 16 punto 12), ne definisce i compiti sulla base del regolamento generale, e ne determina i relativi trattamenti economici e normativi nel rispetto delle leggi vigenti;

I componenti della Presidenza durano in carica per un massimo di due mandati consecutivi. Il regolamento integrativo di cui all'art. 1 definisce le regole sui rischi dei conflitti di interesse e di coinvolgimento dell'associazione nelle vicende interne delle imprese che esprimono il Presidente, il Vice Presidente Vicario, i componenti della Presidenza.

### **Art. 18 - Presidente Regionale**

Il Presidente è eletto dalla Direzione Regionale. E' eleggibile per due mandati consecutivi. Il Presidente ha la rappresentanza di Legacoop Abruzzo, convoca la Direzione e la Presidenza e la presiede.

Firma tutti gli atti ufficiali di Legacoop Abruzzo ed ha facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti di fronte a qualsiasi giurisdizione.

In caso di assenza o impedimento viene sostituito dal Vice Presidente con funzioni vicarie.

### **Art. 19 - Il Direttore**

Il Direttore o il personale operativo nei limiti dei poteri conferiti, svolge le funzioni che gli vengono attribuiti dalla Direzione Regionale, così come stabilito dall'art. 16 punto 12).

Il Direttore o il personale operativo attende al coordinamento della struttura, curando in via generale l'erogazione dei servizi agli Enti associati e alle

strutture complementari del sistema cooperativo facenti capo a Legacoop Abruzzo.

Partecipa alle riunioni della Presidenza senza diritto di voto.

### **Art. 20 - Il Collegio dei Revisori dei conti o il Revisore legale dei conti**

Il Congresso Regionale stabilisce l'istituzione del Collegio dei Revisori dei conti o del Revisore legale dei conti.

Il Collegio dei Revisori dei conti è composto da un numero di membri effettivi e supplenti stabiliti dal Congresso regionale. I componenti del Collegio possono essere scelti anche fra esterni agli enti soci. Il Collegio elegge al proprio interno il Presidente.

I membri del Collegio durano in carica nel periodo tra un Congresso e l'altro e non sono rieleggibili per più di due mandati, così come il Revisore legale dei Conti. Il Collegio o il Revisore controlla, l'amministrazione di Legacoop Abruzzo, ne accerta la regolare tenuta e ogni trimestre controlla i movimenti e la consistenza di cassa.

Nel caso in cui i membri del Collegio o il Revisore vengono a mancare per dimissioni o altra causa, alla loro sostituzione provvede la Direzione con maggioranza dei due terzi dei presenti.

### **Art. 21 - Il Comitato dei Garanti**

Il Comitato dei Garanti, è composto da un minimo di tre (3) a un massimo di cinque (5) membri, è eletto dal Congresso Regionale, il quale in occasione delle successive scadenze congressuali, procede a rinnovare la composizione del Comitato stesso per la metà meno uno dei suoi componenti.

I componenti sono sottoposti alle procedure di rinnovo in base al criterio dell'anzianità di nomina. Il Comitato elegge al suo interno il Presidente ed il Vice Presidente. Di esso fanno parte anche membri esterni all'organizzazione purchè non abbiano responsabilità amministrative negli enti associati.

Nel caso in cui i membri del Comitato dei Garanti vengano a mancare per dimissioni o altra causa, alla loro sostituzione provvede la Direzione con maggioranza dei 2/3 dei presenti, sottoponendo la decisione alla ratifica dell'Assemblea Regionale dei Delegati.

Quando tuttavia, nel periodo che intercorre tra l'uno e l'altro Congresso Regionale, venga a mancare la maggioranza dei membri eletti dal Congresso Regionale, l'Assemblea Regionale dei Delegati provvede a nuova elezione dell'intero comitato.

Il Presidente e il Vice Presidente sono invitati alle riunioni di Direzione.

### **Art. 22 - Compiti del Comitato dei Garanti**

Il Comitato vigila sul corretto funzionamento degli organi di Legacoop Abruzzo e sul rispetto dello Statuto da parte degli stessi, nonché sulla conformità dei comportamenti individuali dei componenti la Direzione ai principi contenuti nello Statuto e nella Carta Valori.

Il Comitato esprime parere sulla proposta di ripartizione delle funzioni di rappresentanza e gestionali di cui al precedente art. 16 punto 12).

Esso ha competenza in materia di controversie che insorgano tra enti aderenti o quando questi sono comunque parte in causa, ovvero tra questi Legacoop Abruzzo.

Il Comitato Garanti, nell'esercizio delle sue funzioni, può procedere anche di propria iniziativa a tutte le verifiche che ritiene necessarie, esprimere rilievi ed avanzare proposte.

Il parere del Comitato Garanti è comunque necessario in tutte le ipotesi di provvedimenti sanzionatori conseguenti a violazioni di obblighi statutari o regolamentari.

Ad esso la Direzione può richiedere pareri e formulare quesiti e ad esso è demandata l'interpretazione del presente Statuto e dei regolamenti in caso di dubbio o controversia.

Il Presidente del Comitato Garanti presenta alla Direzione, in occasione della presentazione del rendiconto economico di cui all'art. 16 punto 6, una relazione annuale sullo svolgimento dell'attività esercitate dal Comitato stesso.

L'assetto organizzativo del Comitato, è disciplinato da un regolamento approvato dal Congresso o dall'Assemblea Regionale dei delegati.

Le modalità di svolgimento delle attività, sono disciplinati da un regolamento interno.

### **Art. 23 - Ineleggibilità, incompatibilità e decadenza, ed esclusione**

La Direzione Regionale definisce nel Regolamento Generale i casi di decadenza, di ineleggibilità ed incompatibilità ai vari livelli.

La Direzione dichiara la decadenza dei propri membri che vengono a trovarsi nelle condizioni di incompatibilità secondo quanto previsto dal Regolamento Generale.

La Direzione può comunque deliberare il provvedimento di esclusione di un proprio membro per motivi di particolare gravità, fortemente lesivi degli interessi dell'organizzazione, sentito il Comitato dei Garanti.

## **CAPITOLO 3**

### **Rappresentanze settoriali**

#### **Art. 24 – Comitati Provinciali**

Per iniziativa diretta degli associati ratificata dalla Direzione regionale, o per iniziativa di quest'ultima, possono essere istituiti i Comitati Provinciali con il compito di realizzare azioni e attuare l'attività di Legacoop Abruzzo sul territorio. Gli stessi si autoregolamentano, nel rispetto dello statuto e dei regolamenti di Legacoop Abruzzo.

### **Art. 25 - Comitati di Settore**

Per iniziativa diretta degli associati ratificata dalla Direzione Regionale, o per iniziativa di quest'ultima, possono essere costituiti i Comitati di Settore con il compito di sviluppare le tematiche e realizzare le azioni promosse dalle Associazioni nazionali.

L'Assemblea Regionale di settore elegge un proprio Responsabile, il quale insieme all'assemblea redige un programma annuale di attività, approvato dalla Direzione, e lo porta avanti nella realizzazione.

L'Assemblea di Settore partecipa alla preparazione del Congresso Regionale e dei Congressi dell'Associazione Nazionali, secondo i criteri contenuti negli appositi regolamenti.

## **CAPITOLO 4**

### **Gestione Amministrativa**

#### **Art. 26 – Amministratore**

L'Amministratore o il personale operativo, nei limiti dei poteri conferiti, svolge le funzioni che gli vengono attribuite dalla Direzione Nazionale, così come stabilito ai sensi del precedente art. 16 punto 12). Svolge l'attività amministrativa e contabile di Legacoop Abruzzo.

#### **Art. 27 - Esercizio Finanziario**

L'Esercizio finanziario di Legacoop Abruzzo coincide con l'anno solare.

La Presidenza sottopone alla Direzione, annualmente, il bilancio preventivo entro e non oltre il mese di novembre dell'anno precedente; il bilancio consuntivo entro il mese di aprile dell'anno successivo.

#### **Art. 28 - Patrimonio**

Il patrimonio sociale è costituito dai beni mobili e immobili e dai valori che vengono comunque in legittimo possesso di Legacoop Abruzzo, nonché delle

somme accantonate per qualsiasi scopo, finchè non vengono erogate in modo corrispondente alla loro motivazione. In caso di scioglimento della Lega Regionale delle Cooperative e Mutue, il Congresso Regionale nominerà un liquidatore per le corrispondenti operazioni. Il patrimonio netto risultante da tali operazioni sarà devoluto a scopi cooperativistici e mutualistici, secondo gli indirizzi del Congresso Regionale di scioglimento.

## **CAPITOLO 5**

### **Disposizioni varie e transitorie**

#### **Art. 29 – Regolamenti, adempimenti ed entrata in vigore dello Statuto**

Il presente Statuto è corredato di:

- I. Dal Regolamento di funzionamento del Comitato dei Garanti di cui all'art. 22 ultimo comma;
- II. Dal Regolamento Congressuale;
- III. Dal regolamento Generale, composto da disposizioni dedicate a:
  - a) Il funzionamento degli organi sociali di Legacoop Abruzzo,
  - b) Le norme per la presentazione della candidatura a Presidente,
  - c) Le incompatibilità per l'elezione o la nomina negli organi direttivi ed esecutivi,
  - d) I provvedimenti sanzionatori,
  - e) Gli impegni del Presidente, del Vice Presidente dei componenti la presidenza,
  - f) I dipendenti,
  - g) L'adesione a Legacoop,
  - h) I comitati di settore.

Essi sono approvati dalla Direzione, salvo quanto previsto per il funzionamento del Comitato dei Garanti dall'art. 22, e restano in vigore fino a nuova disposizione in merito.

Gli organi statutari di Legacoop Abruzzo sono impegnati a sovrintendere all'applicazione, nell'arco del mandato, del Bilancio Sociale, della Carta dei Valori, e del Codice Etico di riferimento per le imprese cooperative da parte degli enti associati.

Ogni definizione contenuta nel presente Statuto, relativa a ruolo e funzioni del personale, ha esclusivo valore politico e organizzativo.

La Direzione ha facoltà di apportare al presente Statuto le eventuali modifiche che venissero approvate in sede nazionale.

**Il presente Statuto approvato dall'assemblea dei delegati il giorno 18 giugno 2013, entra in vigore con la sua diffusione agli enti associativi.**

## **REGOLAMENTI**

I presenti Regolamenti precisano ed integrano quanto disposto dallo Statuto di Legacoop Abruzzo, dai Regolamenti regionali ed adotta i Regolamenti approvati dalla Direzione Nazionale.

## **REGOLAMENTO DEL COMITATO DEI GARANTI**

### **Art. 1**

Il Comitato dei Garanti, allo scopo di svolgere con efficacia ed efficienza le funzioni e i compiti ad esso affidati, dallo Statuto e dai regolamenti di Legacoop Abruzzo, specifica che il proprio ambito di intervento riguarda:

- a) La Vigilanza/sanzioni;**
- b) La Governance;**
- c) Le Controversie.**

### **Art. 2**

All'ambito della vigilanza e sanzioni sono affidati compiti istruttori ai fini della adozione dei seguenti atti o funzioni del Comitato:

- Il parere, ai sensi dell'art. 22 comma 3 dello Statuto di Legacoop Abruzzo, in merito a qualsiasi provvedimento sanzionatorio in caso di violazione di obblighi statutari e regolamentari;
- La comunicazione alla Direzione, ai sensi degli articoli 4 e 10 del regolamento di incompatibilità di Legacoop Abruzzo, dello stato di incompatibilità di un membro Direzione medesima;
- La formulazione di proposte alla Direzione, ai sensi degli articoli 4 e 10 del Regolamento di incompatibilità, in merito alla sanzione di decadenza dalla carica di membro della Direzione in caso di mancata comunicazione di incarichi in società, associazioni e enti;
- L'opera di vigilanza, nel rispetto dell'art. 22 dello statuto, sul corretto funzionamento degli organi di Legacoop Abruzzo, anche alla luce della delibera della Direzione di cui all'art. 16 punto 12, concernente la ripartizione delle funzioni di rappresentanza e gestionali;
- Il parere, ai sensi dell'art. 3 del regolamento in materia di provvedimenti sanzionatori nei confronti di componenti degli organi sociali di Legacoop Abruzzo, in merito alla sanzione di esclusione o di sospensione cautelativa comminata per motivi di particolare gravità.

### **Art. 3**

All'ambito della governance sono affidati compiti istruttori ai fini dell'adozione dei seguenti atti o funzioni del comitato:

- Il parere vincolante, ai sensi dell'art. 22 dello statuto, in merito alla corretta interpretazione di norme statutarie e regolamentari in caso di dubbi o controversie;
- La proposta alla Direzione, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento Candidature, circa la composizione della Commissione per le candidature all'incarico di Presidente;
- La predisposizione ed attuazione del Regolamento circa le regole sui rischi di conflitto di interesse e coinvolgimento dell'Associazione nelle vicende interne delle imprese che esprimono il Presidente, il Vice Presidente, i componenti della Presidenza di Legacoop Abruzzo;
- Il parere, ai sensi degli art. 16 e 22 dello Statuto, sulla proposta della Presidenza di Legacoop Abruzzo in merito alla distribuzione delle funzioni di rappresentanza e di gestione.

#### **Art. 4**

All'ambito delle controversie sono affidati compiti istruttori ai fini delle adozioni dei seguenti atti o funzioni del Comitato:

- Il giudizio di primo grado, ai sensi dell'art 22 terzo capoverso, dello Statuto, in caso di esclusione di un ente da Legacoop e per le controversie insorte tra enti e/o soggetti appartenenti a Legacoop Abruzzo.

#### **Art. 5**

In occasione della prima riunione, il Comitato elegge, ai sensi dell'art 22 dello Statuto di Legacoop Abruzzo, il Presidente e Vice Presidente.

Il Comitato ai sensi dell'art. 21, ultimo comma, dello statuto di Legacoop Abruzzo, predispone ed approva un regolamento interno allo scopo di disciplinare le modalità di svolgimento delle proprie attività.

Il Regolamento interno è reso noto all'Assemblea Generale dei Delegati, alla Direzione, e alla Presidenza di Legacoop Abruzzo.

#### **Art. 6**

Il componente del Comitato dei Garanti deve dare notizia agli altri dell'esistenza di un proprio interesse personale o di motivi di potenziale conflitto con gli enti o le persone titolari di incarichi associativi nell'esercizio delle sue funzioni di Garante, precisandone la natura, i termini, l'origine e la portata.

In caso di inosservanza a quanto disposto nel precedente comma, l'atto adottato con il voto determinante del componente interessato, è nullo.

#### **Art. 7**

In sede di prima applicazione dell'art. 21 comma 1 dello Statuto, qualora il criterio dell'anzianità di nomina risulti insufficiente al fine di individuare i componenti da sottoporre al rinnovo, verranno considerati – quali ulteriori criteri – la partecipazione al comitato anche in periodi antecedenti l'entrata in vigore della norma citata, e per ultimo, il requisito dell'età anagrafica.

## **REGOLAMENTO GENERALE LEGACOOP ABRUZZO**

### **Regolamento per la presentazione di candidature a Presidente**

#### **Art. 1 - Aveni diritto di proposta**

Possono presentare candidature alla carica di Presidente:

- La Presidenza di Legacoop Abruzzo;
- Almeno un quinto dei componenti la Direzione Regionale;
- Almeno tre responsabili di settore;
- Almeno 60 cooperative aderenti, complessivamente rappresentative almeno di tre province e settori;
- Almeno un quinto dei componenti l'assemblea.

Nell'ipotesi di proposte avanzate da cooperative o da associazioni la deliberazione deve essere adottata rispettivamente dai relativi Cda o organi direttivi. Le cooperative proponenti devono essere in regola, pena nullità dell'atto, con i versamenti contributivi ed essere indenni da gravi irregolarità, così come da autocertificazione delle stesse, sulla scorta dell'ultima revisione effettuata.

#### **Art. 2 – Commissione: costituzione, composizione e compiti**

Le candidature devono essere presentate a una commissione all'uopo costituita dalla Direzione.

La Direzione provvede alla costituzione della commissione contestualmente alla convocazione del Congresso, nell'ipotesi di cui al successivo art. 3, e non oltre 20 giorni successive alle dimissioni, nell'ipotesi di cui al successivo art. 4.

La commissione è composta da non meno di 5 (cinque) membri e non più di 7 (sette) nominati dalla Direzione su proposta del Comitato dei Garanti, tra persone scelte per esperienza, autonomia di giudizio, senso di appartenenza, anche tenuto conto delle varietà territoriali, sociali ed imprenditoriali degli enti associati.

Compito della commissione, che dura in carica fino alla conclusione del procedimento, è quello di verificare la regolarità delle proposte, garantire la pubblicità delle stesse, nonché organizzare le eventuali consultazioni, loro impostazione e rilevazione. A tal fine la commissione sottopone alla Direzione, che le discute e le approva, le linee guida e i criteri fondamentali a cui intende ispirare il proprio lavoro e la propria attività.

### **Art. 3 – Procedimento per dimissioni alla scadenza di mandato**

Al termine del procedimento, in presenza di una sola candidatura, la commissione presenterà alla Direzione eletta dal Congresso la proposta affinché sia valutata e votata.

Nell'ipotesi di più candidature, la commissione procederà alla consultazione dei componenti la Direzione affinché esprimano la loro preferenza, e presenterà alla stessa le due candidature che avranno ricevuto il maggior numero di preferenze.

Resta fermo il diritto dei componenti della Direzione di avanzare, con il quorum di cui all'art. 1, candidature diverse, che saranno sottoposte alla consultazione di cui al comma precedente.

### **Art. 4 – Procedimento per dimissioni in corso di mandato**

Nel caso di dimissioni in corso di mandato, la commissione di cui all'art. 2 informerà le strutture associative e gli enti aderenti dell'avvio del procedimento, fissando un termine per la presentazione delle candidature, secondo le norme contenute negli articoli 2 e 3.

## **Regolamento sulle incompatibilità per l'elezione o la nomina negli organi direttivi ed esecutivi**

### **Art. 1 – Incompatibilità di natura politica e istituzionale**

L'elezione negli organi esecutivi e direttivi (quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, Presidente, Vice-Presidente, e/o Direttore, uffici di Presidenza, giunte e simili) di Legacoop e delle articolazioni territoriali o settoriali, l'attribuzione di indirizzo interno, specificazione ed esecuzione delle decisioni, nonché di rappresentanza esterna per Legacoop e per le sue articolazioni territoriali o settoriali sono incompatibili con incarichi esecutivi, di rappresentanza e di fondamentale importanza nel processo di formazione delle decisioni negli organi delle forze politiche e delle istituzioni locali, regionali, nazionali ed europei, e conseguentemente con:

- L'appartenenza a segreterie nazionali, regionali, provinciali e comunali (per i comuni con più di 15.000 abitanti) dei partiti e delle organizzazioni politiche;
- L'elezione alla camera dei deputati, al Senato della Repubblica, al Parlamento Europeo;
- La carica di Presidente, Vice Presidente, Assessore e Consigliere regionale;
- La carica di Presidente, Vice Presidente, Assessore e Presidente di Commissione della Provincia e degli analoghi organi di governo delle città metropolitane;
- La carica di Presidente, di Sindaco, Vice Sindaco, di Assessore e di Presidente di commissione nei comuni con più di 15.000 abitanti e i ruoli analoghi nelle Municipalità circoscrizionali;
- La carica di Segretario Amministrativo o di tesoriere dei partiti e delle organizzazioni politiche;
- La carica di Presidente, Vice Presidente, Assessore e di Presidente di commissione delle Comunità Montane;

E' altresì incompatibile la carica di Consigliere di Provincia o di Comune capoluogo con l'appartenenza agli organi o con l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1) quando coincidenti nella medesima Provincia ovvero il Comune capoluogo insiste in questa.

## **Art. 2 – Incompatibilità con altre organizzazioni di rappresentanza**

Sono inoltre incompatibili, in via di principio, l'appartenenza a organi o l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1) con l'appartenenza a organi esecutivi di altre organizzazioni di rappresentanza di imprese a livello nazionale, regionale e provinciale.

Eventuali deroghe, tempestivamente richieste dall'interessato, possono essere autorizzate, con i quorum previsti per le deliberazioni ordinarie e con idonea motivazione, da parte dell'organo collegiale a cui queste appartiene, e devono comunque essere portati, a conoscenza della Direzione dell'Organo di appartenenza.

## **Art. 3 – Obbligo di dichiarazione di appartenenza ad associazioni**

I candidati a cariche o incarichi direttivi o esecutivi di Legacoop, e delle sue articolazioni territoriali o settoriali, sono tenuti a dichiarare l'appartenenza ad associazioni ed organizzazioni che richiedano per l'adesione un giuramento o una promessa solenne.

## **Art. 4 – Obbligo di dichiarazione di incarichi diversi**

La presenza o l'assunzione di incarichi durante il mandato, di qualsiasi genere, in enti, associazioni o società diverse da quella specificatamente indicata nel presente regolamento dei componenti organi di Direzione v'è altresì comunicato al Comitato dei Garanti di competenza con un'adeguata informazione circa il loro oggetto sociale, la composizione sociale e degli organi, specificando se si tratta di incarichi strumentali e correlati all'attività dell'ente o della struttura di appartenenza, ovvero di diversa natura.

La totale o parziale omissione dell'obbligo sancito dal presente comma sarà comunicata da parte del Comitato dei garanti agli organi che vedano la presenza del soggetto inadempiente, unitamente al sollecito rivolto agli interessati a provvedere entro 15 giorni.

Decorso inutilmente tale termine, il Comitato garanti propone alla Direzione competente la pronuncia di decadenza.

## **Art. 5 – Termini**

L'esistenza delle cause di incompatibilità di cui all'art. 1, ovvero quando sussistenti, nonché i provvedimenti che si intendono adottare per rimuoverle nei successivi 60 giorni, debbono essere dichiarate all'atto dell'accettazione delle candidature. Lo stesso dicasi per la dichiarazione di cui all'art. 2.

L'autocertificazione di cui all'art. 3 deve essere prodotta entro 30 giorni dalla nomina o elezione.

## **Art. 6 – Decadenza**

Salvo quanto previsto dal precedente articolo 4 circa l'inosservanza delle prescrizioni ivi contenute, l'omissione delle dichiarazioni di cui all'art. 1 e all'art. 2 del presente regolamento sono causa di decadenza dell'organo con semplice presa d'atto del Comitato Garanti competente, che ne dà comunicazione alla Presidenza e alla relativa Direzione.

### **Art. 7 – Adozione del regolamento**

Tutte le articolazioni territoriali o settoriali di Legacoop sono tenute a deliberare formalmente il presente regolamento entro 90 giorni dalla sua adozione, senza modificazioni se non in senso maggiormente restrittivo, e a darne comunicazione al Comitato Nazionale Garanti. Decorso il termine di cui sopra, il presente regime di incompatibilità si applica comunque alle strutture associative territoriali o settoriali che hanno omesso la delibera.

### **Art. 8 – Comitato garanti**

Ciascuna articolazione territoriale o settoriale di Legacoop deve prevedere l'attribuzione al Comitato Garante di competenza dei poteri di controllo e decisione nelle materie previste dal presente regolamento, così come disciplinata dalla presente disposizione.

### **Art. 9 – Norma finale**

Gli interessati, componenti degli organi direttivi ed esecutivi di Legacoop e delle articolazioni territoriali o settoriali che vengano a trovarsi, successivamente alla loro elezione, in una delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 1, sono tenuti a comunicare senza indugio tale condizione e a rimuoverla entro un termine massimo di 60 giorni dal momento in cui tale incompatibilità si è verificata.

Analoga comunicazione è a carico degli interessati di cui all'art. 2, quando sopravvenga l'adesione ad una associazione ivi definita.

I membri degli organi che non provvedono a rimuovere tale situazione di incompatibilità o che non provvedano ad autocertificare la propria posizione sono dichiarate automaticamente decaduti con mera presa d'atto del Comitato dei Garanti Nazionale.

### **Art. 10 – Accesso alle informazioni**

Il Comitato dei Garanti, secondo le rispettive competenze, e il Comitato Garanti Nazionale anche in ipotesi di surroga, garantiscono la facoltà di accesso alle informazioni oggetto del presente regolamento ai componenti delle Direzioni associative competenti e agli enti associati che ne facciano formale richiesta perché direttamente interessati.

## **Regolamento in materia di funzionamento degli organi sociali di Legacoop**

### **Art. 1 – Riunioni degli organismi dirigenti**

Le riunioni degli organi sociali sono convocati dagli aventi diritto secondo quanto previsto dallo Statuto. La convocazione, salvo motivi di particolare urgenza, deve avvenire con almeno 10 giorni di anticipo ed è valida, in prima convocazione, qualora sia presente almeno il 50% più uno degli eletti, e, in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei presenti.

I componenti degli organismi sociali, impossibilitati a partecipare alle riunioni, hanno l'obbligo di giustificare preventivamente la loro assenza. Le deliberazioni sono valide se assunte a maggioranza dei presenti.

### **Art. 2 – Votazioni**

Di norma le votazioni si svolgono a scrutinio palese.

Si svolgono a scrutinio segreto le votazioni riguardanti le persone ed i provvedimenti ad esse collegati, salvo che il 90% dei membri presenti dell'organismo non richieda il voto palese.

### **Art. 3 – Dichiarazione di accettazione dell'incarico**

A seguito della elezione o della nomina in qualità di componente di organi sociali di Legacoop Abruzzo, la comunicazione prodotta dal soggetto interessato nel rispetto del " Regolamento sulle incompatibilità per l'elezione o la nomina negli organi direttivi ed esecutivi " conterrà l'atto di accettazione dell'incarico, con relativo impegno a partecipare fattivamente alle riunioni del proprio organismo.

### **Art. 4 – Rendicontazione del funzionamento e della partecipazione agli organi sociali**

Annualmente la Presidenza di Legacoop, in occasione dello svolgimento dell'Assemblea Generale dei Delegati, presenterà una rendicontazione sul funzionamento degli organi sociali e sulla partecipazione – in termine di presenze – alle riunioni degli stessi; tale rendicontazione sarà, contestualmente, trasmessa ai componenti degli organi interessati.

## **Regolamento in materia di provvedimenti sanzionatori**

### **Art. 1 – Obblighi degli associati**

Dopo che la Direzione regionale ha approvato il bilancio di previsione annuale comprendente la misura dei contributi associativi – sia quelli che vengono riscossi direttamente da Legacoop Abruzzo sia quelli che provengono tramite le associazioni o Enti Nazionali – spetta al Direttore e in sua mancanza agli uffici amministrativi di informare per iscritto tutte le cooperative e gli enti aderenti degli importo dovuti a titolo associativo, invitando i rispettivi Consigli di Amministrazione ad assumere le delibere conseguenti.

In attesa che tutte le cooperative aderenti provvedano a rimettere i bilanci annuali, in base ai quali si calcolano anche i contributi associativi dovuti, verranno commisurati contributi provvisori, riservando ad un successivo conguaglio il conteggio degli importi effettivamente dovuti. E' istituita l'anagrafe contributiva dove verranno riportati tutti i dati relativi alla situazione dei versamenti contributivi all'associazione in stretto raccordo con l'anagrafe contributiva nazionale. Alle cooperative in regola con i versamenti verrà rilasciato regolare certificato di regolarità contributiva.

Spetta alla Presidenza di Legacoop Abruzzo definire le modalità di riscossione dei contributi associativi da parte degli enti associati in situazione di difficoltà o crisi aziendale.

### **Art. 2 – Sanzioni nei confronti degli enti associati**

La Direzione di Legacoop Abruzzo può assumere nei confronti degli enti associati, che non adempiano agli obblighi previsti dagli artt. 7 e 8 dello Statuto ovvero adottino comportamenti contrari ai principi cooperativi, i seguenti provvedimenti:

- Sospensione temporanea per un periodo predeterminato;
- Esclusione.

La Presidenza di Legacoop Abruzzo può adottare nei confronti degli enti associati un richiamo scritto prima di formulare eventualmente la proposta di adozione dei provvedimenti sanzionatori di cui al precedente comma.

La Presidenza sottopone alla Direzione la proposta di provvedimento sanzionatorio nei confronti dell'ente associato, adducendone i motivi e dopo aver contestato all'ente stesso, con lettera raccomandata, le ragioni che sono alla base della proposta. In caso di provvedimento di esclusione, ai sensi dell'art. 8 punto 2 dello Statuto, la proposta sarà formulata al termine di un periodo di moratoria di tre mesi, durante i quali verrà sospeso il diritto all'assistenza e alla partecipazione agli organi sociali di Legacoop Abruzzo. Entro tale termine l'ente associato dovrà sanare le irregolarità contestate.

L'ente associato che non ritiene valide le motivazioni alla base della proposta del provvedimento sanzionatorio può presentare ricorso, nel termine di 15 giorni dal ricevimento della comunicazione, al Comitato dei Garanti di Legacoop, il quale esprimerà il proprio parere nel termine di 30 giorni dal ricevimento del ricorso.

### **Art. 3 – Sanzioni dei componenti gli organi sociali di Legacoop Abruzzo**

La Direzione di Legacoop Abruzzo può adottare, nei confronti dei propri membri il provvedimento di esclusione per motivi di particolare gravità, fortemente lesivi degli interessi dell'organizzazione.

Del provvedimento di cui al precedente comma sarà data comunicazione al Comitato dei Garanti.

I membri sottoposti alla sanzione dell'esclusione possono, entro 15 giorni dal ricevimento del provvedimento, ricorrere al Comitato dei Garanti di Legacoop Abruzzo, il quale – entro 30 giorni – esprimerà il proprio parere agli organi che hanno deliberato il provvedimento medesimo.

## **Regolamento sugli impegni del Presidente, del Vice Presidente e dei componenti la Presidenza di Legacoop Abruzzo**

### **Art. 1**

Al Presidente, al Vice Presidente e ai componenti la Presidenza di Legacoop Abruzzo – nel caso di Presidente o Amministratore o Direttore di cooperativa - è chiesto di promuovere un'informazione continuativa da svolgersi almeno una volta l'anno alla Direzione regionale di Legacoop Abruzzo, sull'andamento economico della cooperativa di provenienza.

Inoltre il Presidente dovrà assumere l'impegno, nel caso di "gravi" e certificate "difficoltà" della cooperativa, di lasciare l'incarico – e di non ricandidarsi – anche per meglio condurre le iniziative aziendali volte al superamento delle "gravi difficoltà".

L'informazione sull'andamento economico della cooperativa di provenienza sarà effettuato da parte del comitato dei garanti che, attraverso un proprio regolamento, definirà le regole sui conflitti di interesse e il coinvolgimento dell'Associazione nelle vicende interne dell'impresa che esprime il Presidente, il Vice Presidente e i componenti della Presidenza di Legacoop Abruzzo.

## **Regolamento per i dipendenti**

### **Carta degli impegni reciproci tra organizzazione e dipendenti**

Impegni dei lavoratori nei confronti dell'organizzazione:

- Rispettare le norme organizzative e disciplinari adottate dagli organi di Legacoop con lealtà e correttezza;
- Eseguire correttamente le disposizioni inerenti l'espletamento delle proprie funzioni o mansioni che siano impartite dai superiori;
- Svolgere la propria attività lavorativa nell'esclusivo interesse di Legacoop;
- Tenere comunque un comportamento diretto a tutelare gli interessi di Legacoop, anche in termini patrimoniali, evitando comportamenti pregiudizievoli per l'immagine, la reputazione, il patrimonio e le finanze di Legacoop, nel rispetto dei doveri di diligenza e affidamento inerenti il rapporto di lavoro;
- Intrattenere con i colleghi rapporti che devono essere improntati ai principi di una civile convivenza e leale e concreta collaborazione e devono svolgersi nel rispetto reciproco, dei diritti e delle libertà delle persone;
- Non attuare pratiche discriminatorie di qualunque natura nei confronti dei propri colleghi di lavoro, di eventuali neoassunti, nonché avere dei comportamenti a un atteggiamento costruttivo;
- Contribuire anche creativamente al raggiungimento degli obiettivi di Legacoop;
- I responsabili di strutture organizzative e di uffici devono esercitare i propri poteri connessi all'esercizio delle proprie funzioni con equilibrio, rispettando la dignità della persona dei propri collaboratori.

### **Impegni dell'organizzazione nei confronti dei propri lavoratori**

L'organizzazione deve:

- Garantire ai lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre. A tale scopo Legacoop si impegna a promuovere e diffondere una cultura della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale;
- Porre in essere comportamenti e promuovere azioni atte a salvaguardare e tutelare l'integrità morale dei lavoratori;
- Evitare o disapprovare forme di discriminazione e garantire eguale considerazione a tutti i lavoratori a prescindere dalla qualifica, dal ruolo e dalla mansione svolta;
- Favorire la creazione e il mantenimento di un clima sereno all'interno della compagine associativa che stimoli il dialogo e il confronto tra i lavoratori, nel rispetto dei doveri lavorativi e delle opinioni personali;
- Diffondere la cultura della mutualità e della cooperazione;
- Attuare politiche tendenti a migliorare il coinvolgimento di tutti i lavoratori nelle attività di Legacoop e a tale scopo:
  1. Promuovere l'informazione, allo scopo di tenere costantemente aggiornati i lavoratori sulle attività nelle quali Legacoop è impegnata e sulle iniziative organizzate da Legacoop per il raggiungimento delle proprie finalità;
  2. Promuovere la comunicazione interna attraverso l'organizzazione di incontri periodici o iniziative simili, allo scopo di raccogliere le esigenze e le proposte di tutti i lavoratori;
- Favorire la crescita professionale dei lavoratori, incoraggiandoli ad esprimere le proprie potenzialità e a migliorare le proprie capacità professionali, a tale riguardo saranno predisposti programmi annuali di formazione e aggiornamento professionale;
- Gestire i rapporti con i dipendenti con la massima trasparenza, in modo da portare a conoscenza di ogni lavoratore: le proprie condizioni di lavoro applicate (contratti, regolamenti interni ect.), gli inquadramenti contrattuali di tutto il personale, promuovendo il criterio meritocratico come unico principio ispiratore nella gestione dei rapporti con il personale;
- Adottare politiche di pari opportunità nell'accesso alla formazione e nella carriera dei lavoratori;

### **Delibera sugli incarichi e compensi aggiuntivi per i dipendenti Legacoop**

- Salva la possibilità di avvalersi dell'istituto dell'aspettativa, i lavoratori che facciano parte di organi elettivi di Legacoop ovvero che svolgano funzioni di rappresentanza non possono ricoprire incarichi politici elettivi in seno ai partiti, essere eletti in organi con funzioni legislative e esecutive nella Pubblica Amministrazione.
- Gli incarichi esterni in organi di enti pubblici e privati – anche cooperativi – devono essere limitati e compatibili con l'attività lavorativa svolta.
- Qualsiasi altro incarico assunto dal lavoratore deve essere oggetto di informativa agli organismi di vertice della struttura;

- Ogni anno il lavoratore trasmette, con apposita comunicazione ai rispettivi organi di riferimento di Legacoop, il quadro degli incarichi in essere;
- I compensi eventuali, derivanti da incarichi in esecuzione di un mandato conferito dalla struttura Legacoop, saranno, precedentemente alla nomina, oggetto di accordo specifico con la struttura stessa. Tale accordo prevede, di norma, il versamento diretto – da parte dell’ente interessato – alla struttura associativa dell’importo derivante dall’incarico. Nel caso risultasse impossibile o inopportuno seguire tale procedura, l’accordo medesimo, comunque oggetto di necessaria motivazione di merito, potrà contemplare il mantenimento – da parte del lavoratore– degli emolumenti (o di parte di essi) derivanti dall’esecuzione dell’incarico, fermo restando che alla struttura Legacoop non derivino in alcuna forma svantaggi economici o costi aggiuntivi in via diretta o indiretta.
- In ogni caso la somma totale massima dei compensi per incarichi assunti, sia autorizzati sia sulla base di nomina associativa e in ogni altra qualsivoglia fattispecie, non potrà mai superare un tetto massimo stabilito, pari al 20% della retribuzione annua lorda del lavoratore medesimo.

La Carta degli impegni reciproci sarà sottoposta alla approvazione degli organi sociali competenti delle strutture di Legacoop e diffusa capillarmente tra i dirigenti e i dipendenti.

Ogni singola struttura di Legacoop, qualora i principi e i criteri contenuti nella presente Carta degli impegni comportino una modificazione del proprio Regolamento del personale, è tenuta a procedere al relativo aggiornamento entro 1 anno dall’approvazione della Carta medesima.

## **Regolamento per l'adesione a Legacoop Nazionale**

### **CAPO I**

Oggetto del Regolamento

#### **Art. 1**

Oggetto del presente Regolamento è definire i soggetti preposti e le procedure necessarie per l'adesione a Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue (d'ora in avanti Legacoop Nazionale) nonché i motivi, i soggetti e le procedure per l'esclusione da Legacoop Nazionale.

Esso inoltre disciplina e specifica gli obblighi degli enti associati così come indicati, in via di principio, dallo Statuto di Legacoop Nazionale.

### **CAPO II**

Adesione a Legacoop Nazionale

#### **Art. 2**

Possono aderire a Legacoop Nazionale:

- a)** tutte le società cooperative, i loro consorzi, le mutue, le società di mutuo soccorso;
- b)** gli enti associativi le cui finalità siano coerenti con gli scopi di Legacoop Nazionale;
- c)** le società ordinarie con partecipazione maggioritaria di società cooperative, loro consorzi o altri enti associati.

La Direzione può accettare inoltre l'adesione:

- a)** di società a partecipazione minoritaria di enti cooperativi, purché le loro attività siano particolarmente significative per il raggiungimento delle finalità di Legacoop Nazionale;
- b)** di società ordinarie il cui controllo sia stabilmente detenuto dai lavoratori delle stesse;
- c)** di enti regolati secondo i principi cooperativi della mutualità;

**d)** di società non cooperative, purché abbiano finalità solidaristiche e non speculative.

### **Art. 3**

La sola forma di adesione a Legacoop Nazionale è quella diretta secondo le procedure di cui al presente Regolamento. Sono pertanto escluse forme indirette di adesione.

L'adesione a Legacoop Nazionale determina la contestuale adesione a tutti i livelli di organizzazione previsti dallo Statuto.

Non costituisce adesione a Legacoop Nazionale usufruire dei servizi di sue articolazioni settoriali o territoriali.

### **Art. 4**

Legacoop Nazionale comunica agli enti aderenti, contestualmente all'accoglimento della domanda di adesione, la loro eventuale appartenenza ad Associazioni nazionali e alle Legacoop regionali di cui rispettivamente agli artt. 31 e 34 dello Statuto Nazionale.

Comunicherà inoltre eventuali modificazioni di tale appartenenza conseguenti a istituzione di nuove articolazioni o a scioglimento di quelle esistenti.

### **Art. 5**

Titolare dell'elenco anagrafico degli enti associati è Legacoop Nazionale, tramite il proprio Ufficio Nazionale Revisioni.

Legacoop Nazionale si impegna a utilizzare le informazioni e i dati degli associati, sia all'interno dell'organizzazione sia verso terzi, esclusivamente per ragioni istituzionali e inerenti il rapporto associativo.

## **CAPO III**

### Procedure

### **Art. 6**

L'ente che intende richiedere l'adesione a Legacoop Nazionale deve presentare la domanda di adesione con la relativa documentazione, di cui al successivo art. 8, a Legacoop Regionale della regione in cui l'ente ha sede legale.

Entro trenta giorni dal ricevimento della domanda di adesione, Legacoop Regionale deve trasmettere, con proprio parere e con la proposta dell'Associazione cui l'ente apparterrà, l'intera documentazione alla Presidenza di Legacoop Nazionale, tramite l'Ufficio Nazionale Revisioni. In caso di incompletezza della documentazione l'Ufficio Nazionale Revisioni la tratterrà presso di sé fino alla successiva Presidenza. Trascorso tale termine la pratica sarà restituita a Legacoop Regionale.

La Presidenza di Legacoop Nazionale deve inserire nell'ordine del giorno della convocazione dell'organo statutariamente preposto, immediatamente successivo al ricevimento della documentazione, la proposta di adesione.

L'esito della domanda di adesione sarà comunicato dall'Ufficio Nazionale Revisioni a Legacoop Regionale e all'Associazione Nazionale competente e, qualora esistenti, alle relative articolazioni territoriali, indicando, nel caso di accoglimento della domanda, il numero di iscrizione.

Legacoop Regionale comunica all'ente l'esito della domanda.

## **Art. 7**

Il parere delle strutture di cui al precedente articolo deve essere espresso dai rispettivi organi competenti ed è limitato ad accertare:

- a) la sussistenza dei requisiti mutualistici, per gli enti di cui all'art. 2 punto a;
- b) l'assenza di procedure giudiziarie e amministrative nei confronti dell'ente o dei suoi rappresentanti per illeciti e irregolarità di grave entità;
- c) la coerenza dell'ente con gli scopi istituzionali di Legacoop Nazionale.

In caso di richiesta di adesione da parte di un ente già aderente ad altra Associazione riconosciuta, la struttura territoriale richiederà ulteriore documentazione al fine di verificare la pendenza di richieste di procedure sanzionatorie promosse dall'Associazione stessa.

## **Art. 8**

L'ente che intende richiedere l'adesione deve presentare la seguente documentazione:

- a)** domanda di adesione a Legacoop Nazionale con dichiarazione di conoscenza e accettazione dello Statuto e del presente Regolamento, corredata di informativa ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 196/2003;
- b)** verbale ultima modifica statutaria e Statuto in vigore dell'ente;
- c)** copia auto certificata, senza firma autenticata, della delibera dell'Organo societario competente con cui si richiede l'adesione, ove non già prevista dallo Statuto;
- d)** copia del bilancio e dei relativi allegati degli ultimi due esercizi, e dell'ultima revisione o ispezione straordinaria, ove esistenti;
- e)** autocertificazione, senza firma autenticata, con la clausola che una dichiarazione mendace invalida l'adesione, del legale rappresentante dell'ente che attesti la sussistenza o meno di procedure giudiziarie o amministrative, o entrambe, nei confronti dell'ente e dei suoi amministratori per le attività connesse all'esercizio dell'impresa;
- f)** visura camerale comprovante l'iscrizione all'Albo delle Società cooperative istituito presso l'Autorità di Vigilanza.

Ove necessario, l'ente deve inoltre fornire tutti i dati e le informazioni da questi richieste, di carattere non riservato, e consentire la visione dei libri sociali dell'ente. In particolare per le cooperative sociali di tipo B dovrà essere dimostrato che le persone svantaggiate costituiscono almeno il trenta per cento dei lavoratori della cooperativa.

Su tali verifiche il Responsabile Territoriale Revisioni esprime obbligatoriamente il proprio parere.

## **Art. 9**

La Direzione di Legacoop Nazionale può nominare una commissione con la funzione di preistruire le domande di adesione per la votazione della Direzione medesima.

Tale commissione può inoltre esprimere pareri sui criteri di appartenenza degli enti associati alle diverse Associazioni nazionali e alle relative articolazioni territoriali.

## **Art. 10**

La Direzione di Legacoop Nazionale nei confronti degli enti associati che si rendessero inadempienti agli obblighi previsti dall'art. 9 dello Statuto Nazionale, nonché responsabili di comportamenti non rispondenti ai principi cooperativi o tali da determinare danno all'immagine di Legacoop Nazionale, può assumere i seguenti provvedimenti:

- richiamo scritto;
- sospensione temporanea per un periodo predeterminato;
- esclusione.

La procedura di esclusione può essere proposta dalla Presidenza di Legacoop Nazionale e/o dagli altri livelli istituzionali previsti dallo Statuto, i quali la sottopongono alla Direzione di Legacoop Nazionale adducendone i motivi dopo aver contestato all'ente medesimo, con lettera R.A, le motivazioni che sono alla base della proposta.

La proposta di esclusione dovrà essere preceduta da un periodo di moratoria di tre mesi durante i quali verrà sospeso il diritto all'assistenza e alla partecipazione agli organi di Legacoop Nazionale. Entro tale periodo l'ente associato dovrà mettersi in regola.

L'ente associato che ritenga non valide le motivazioni per l'esclusione, nel termine di 15 giorni dal ricevimento della comunicazione, può presentare ricorso al Comitato dei garanti di Legacoop Nazionale il quale esprimerà la sua opinione nel termine di 90 giorni.

Per l'esclusione si applicano le norme di cui all'art. 24 del codice civile.

In casi di particolare urgenza le strutture territoriali e settoriali possono proporre alla Presidenza di Legacoop Nazionale il provvedimento di sospensione cautelativa dell'ente associato.

La Presidenza di Legacoop Nazionale delibera la sospensione fino alla prima riunione utile della Direzione dandone comunicazione al Comitato dei garanti al quale l'ente sospeso può ricorrere.

Il Comitato dei garanti entro 10 giorni esprimerà il proprio giudizio.

## **CAPO IV**

Obblighi degli associati

## **Art. 11**

Gli enti associati devono comunicare entro trenta giorni:

- a) variazioni della sede legale;
- b) variazioni nelle cariche sociali;
- c) modifiche statutarie.

Gli enti che si sottopongono a certificazione di bilancio devono depositare la relazione di certificazione. Devono inoltre trasmettere copia integrale delle proposte e delle offerte di certificazione ricevute alla Centrale dei Bilanci che ne valuterà la congruità e la corrispondenza con la convenzione prevista dall'art. 15 della legge 59/92.

## **Art. 12**

Gli enti sono soggetti alla vigilanza secondo le norme previste dalle normative vigenti e le procedure stabilite nell'apposito Regolamento di Legacoop Nazionale.

## **Art. 13**

Gli enti che, per sopravvenute modifiche della compagine societaria, venissero a trovarsi nelle condizioni previste all'art. 2 punto d) del presente Regolamento devono reiterare la procedura di adesione, segnalando entro trenta giorni tale nuova situazione.

Nel periodo necessario per la procedura il rapporto associativo è sospeso.

Le stesse procedure valgono inoltre per tutte le successive modificazioni della compagine societaria che comportassero ulteriori riduzioni di partecipazione da parte di enti di cui all'art 2.

La mancata comunicazione di tale nuova situazione comporta la cessazione del rapporto associativo con effetto retroattivo.

## **Art. 14**

Le cooperative che, in ottemperanza al D. L. 127/91, dimostrassero nel bilancio consolidato un volume di affari espresso dalle società controllate e partecipate superiore al 20% del volume di affari complessivo, devono fornire al revisore i dati e le informazioni da questi richieste sulle società controllate, secondo i criteri periodicamente definiti dall'Area Vigilanza di Legacoop Nazionale.

## **ORIENTAMENTO DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI DEL 18/06/2013**

L'Assemblea dei Delegati, in riferimento all'art.18 dello Statuto regionale - elezione del Presidente- ritiene opportuno dare indicazione che l'elezione dello stesso avvenga tra presidenti di cooperative.